

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразова-
тельное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 3 С. ПРАВОБЕРЕЖНОЕ
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»
(МБОУ «СОШ № 3 с. Правобережное»)

МУ «Грозненски РОО»
Муниципальни бюджетни
йукъарадешаран хьукмат
«ПРАВОБЕРЕЖНИ ЙУКЪБЕРА
ЙУКЪАРДЕШАРАН ИШКОЛ № 3
ГРОЗНЕНСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ
КЮШТАН НОХЧИЙ РЕСПУБЛИКИН»
(МБЙХЪ «Правобережни йуьртан ЙЙИ
№ 3»)

П Р И К А З

27.10.2025

№148

с. Правобережное

О резервировании отдельных видов работ (профессий, должностей) для участников специальной военной операции и членов семей участников специальной военной операции

Во исполнение пунктов 5 и 6 Плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 года № 1311-р и подпунктов 1.1 и 1.2 Решения комиссии по вопросам социальной поддержки участников СВО от 26.09.2025 года № 24
п р и к а з ы в а ю:

1. Зарезервировать 1 рабочее место для трудоустройства участников специальной военной операции, исходя из среднесписочной численности работников в соответствии с установленным размером резервирования, по следующим профессиям (должностям):

- учитель математики – 1

2. Зарезервировать 1 рабочее место для трудоустройства членов семей участников специальной военной операции, исходя из среднесписочной численности работников в соответствии с установленным размером резервирования, по следующим профессиям (должностям):

- учитель химии – 1.

3. Делопроизводителю Джамалдаеву Т.Х. обеспечить:

3.1. Уведомление Территориального центра занятости населения по Грозненскому району о принятом локальном нормативном акте о резервируемых видах работ (профессий, должностей), количестве резервируемых мест для участников специальной военной операции и членов семей участников специальной военной операции в срок до 27.10.2025 года.

3.2. При уменьшении или увеличении среднесписочной численности работников – внесение изменений в локальный нормативный акт в течение 3 дней со дня с уведомлением Территориального центра занятости населения по Грозненскому району.

3.3. При реализации права на замену зарезервированных видов работ (профессий, должностей) и количества рабочих мест по ним на иные виды работ (профессий, должностей) без уменьшения размера резервирования в соответствии с Приказом о резервировании – внесение изменений в локальный нормативный акт с уведомлением об этом Территориального центра занятости населения Грозненскому району в течение 3 дней со дня внесения изменений.

3.4. Направление информации о трудоустройстве участников специальной военной операции и членов семей участников специальной военной операции на резервируемые вакансии в Территориальный центр занятости населения Грозненскому району ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по утвержденной форме.

4. Ответственность за исполнение настоящего приказа (распоряжения) возложить на заместителя директора по УВР Бичуеву Ф.С.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Э.Х. Тагирова

ПОРЯДОК
резервирования отдельных видов работ (профессий) для
трудоустройства участников специальной военной операции
и членов их семей в МБОУ «СОШ №3 с.Правобережное»

I. Общие положения

1.1. Настоящий порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) разработан в соответствии с пунктом 7 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет условия и процедуру резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства лица, завершившего прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (далее - участник СВО и члены его семьи, резервирование).

1.2. Целью резервирования является содействие занятости участникам СВО, вернувшимся из зоны проведения специальной военной операции и нуждающимся в оказании содействия в трудоустройстве, а также членам их семей, на вакантные виды работ (профессий) работодателей, опубликованных в порядке статьи 53 Закона о занятости на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (далее - ЕЦП «Работа России») на территории Чеченской Республики.

1.3. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

- **резервирование отдельных видов работ (профессий)** - определение работодателем видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции и членов их семей и количества рабочих мест по ним, из числа вакантных видов работ (профессий), опубликованных на ЕЦП «Работа России» на территории Чеченской Республики.

- **работодатель** - юридическое лицо, включая представительства и филиалы, независимо от организационно правовых форм и форм собственности, индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Чеченской Республики;

- **участник специальной военной операции** - лицо, завершившее прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

- **члены семьи участника специальной военной операции** - граждане, относящиеся к членам семьи участника специальной военной операции в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

II. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для участников специальной военной операции и членов семей участников специальной военной операции

2.1. Резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции и членов их семей осуществляется муниципальными учреждениями из имеющихся вакансий путем принятия муниципальным учреждением локального нормативного акта с указанием резервируемых видов работ (профессий), количества резервируемых по ним рабочих мест для участников специальной военной операции и членов их семей (далее – локальный нормативный акт), уведомив центр занятости населения об этом.

2.2. В случае отсутствия в муниципальном учреждении вакансий резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется по мере освобождения рабочих мест. Уменьшение или увеличение среднесписочной численности работников влечет внесение муниципальным учреждением изменений в локальный нормативный акт.

2.3. Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) для участников специальной военной операции определяется муниципальным учреждением самостоятельно и не может составлять менее 2% от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2.4. Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) для членов семей участников специальной военной операции не может составлять менее 1% от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, из них:

- 0,7% резервируется для членов семей участников специальной военной операции, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), умерших после

увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);

- 0,3% резервируется для членов семей участников специальной военной операции, не указанных в абзаце втором настоящего пункта.

2.5. При расчете количества рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, но если рассчитанное значение менее единицы, то значение принимается равным единице.

2.6. Количество рабочих мест по резервируемым видам работ (профессиям) определяется муниципальным учреждением с учетом количества рабочих мест, занятых гражданами, для которых резервируются отдельные виды работ (профессии). Муниципальное учреждение вправе заменить зарезервированные виды работ (профессий) и количество рабочих мест по ним на иные виды работ (профессий) и количество рабочих мест по ним без уменьшения размера резервирования по настоящему Порядку, издав соответствующий локальный нормативный акт и уведомив центр занятости населения об этом.

2.7. Информация о вакансиях в рамках зарезервированных отдельных видов работ (профессий) для участников специальной военной операции и членов их семей размещается на ЕЦП «Работа в России».

2.8. Трудоустройство участников специальной военной операции и членов их семей на зарезервированные отдельные виды работ (профессий) осуществляется муниципальным учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде самостоятельно или по направлению центра занятости населения.

2.9. Муниципальные учреждения освобождаются от резервирования отдельных видов работ (профессий): в случае нахождения в стадии ликвидации; в период введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации в соответствии с Федеральным законом № 68-ФЗ.

2.10. Муниципальные учреждения, осуществляющие резервирование отдельных видов работ (профессий) в соответствии с настоящим разделом, ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляют в центр занятости населения по месту своего нахождения посредством официальной электронной почты, в электронном виде информацию о трудоустройстве участников специальной военной операции и членов их семей на рабочие места в рамках зарезервированных видов работ (профессий) по форме, утвержденной приказом Центра занятости населения.

2.11. Центр занятости населения осуществляют сбор информации от муниципальных учреждений. Центр занятости формирует и представляет обобщенную информацию о трудоустройстве участников специальной военной операции и членов их семей на рабочие места в рамках зарезервированных видов работ (профессий) в Управляющий центр

занятости населения Чеченской Республики ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

III. Условия резервирования отдельных видов работ (профессий)

3.1. Резервирование отдельных видов работ (профессий) производится работодателями, разместившими информацию о вакантных видах работ (профессий) на ЕЦП «Работа России» на территории Чеченской Республики в порядке статьи 53 Закона о занятости.

3.2. Условиями резервирования являются:

- наличие вакантных видов работ (профессий), размещаемых работодателями на ЕЦП «Работа России» на территории Чеченской Республики;

3.3. Отдельный вид работы (профессии) считается зарезервированным при наличии:

3.3.1. локального акта работодателя о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников СВО и членов их семей;

3.3.2. заключенного между Центр занятости населения по Надтеречному району (далее - Центр занятости населения) и работодателем соглашением о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции и членов их семей;

3.3.3. внесении информации по резервируемым видам работ (профессий) и опубликованных на ЕЦП «Работа России» в раздел «Тип рабочего места» категорию «Обычное, квотируется (резервируется) в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации для трудоустройства».

Приложение 1
к порядку резервирования
отдельных видов работы
(профессий) для трудоустройства
участников специальной военной
операции и членов их семей

Отчет
о рабочих местах, выделяемых в рамках резервирования отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства участников специальной военной операции и членов их семей

Наименование работодателя	ИНН	КПП	Организационно-правовая форма	Сфера деятельности	Количество зарезервированных рабочих мест*	Из количество зарезервированных рабочих мест, по группам должностей		
						руководители	специалисты	обеспечивающий персонал

* не менее 5 процентов от общего количества вакансий в организации

Приложение 2
к порядку резервирования
отдельных видов работ
(профессий) для
трудоустройства участников
специальной военной операции
и членов их семей

СОГЛАШЕНИЕ
о резервирования отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства участников специальной военной операции
и членов их семей

_____ "___" _____ года
(наименование населенного пункта)

Территориальный Центр занятости населения по Надтеречному району,
именуемое в дальнейшем «Центр занятости населения», в лице начальника
_____, действующего на

(И.О. Фамилия)
основании Устава, с одной стороны и _____
(наименование организации)

_____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в
лице _____,
(должность, И.О. Фамилия)

действующего на основании _____, с другой
(наименование документа)

стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение
о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

1. Предметом настоящего соглашения является резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции и членов их семей, из числа вакантных видов работ (профессий), опубликованных в порядке статьи 53 Закона о занятости на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России».

2. Права и обязанности Сторон

2. Центр занятости населения обязуется:

1) информировать участников специальной военной операции и членов их семей о заключенном с работодателем соглашении о резерве рабочих мест, выделяемых в рамках резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции и членов их семей, а также о возможности трудоустройства на данные рабочие места у работодателя;

2) Оказывать консультационную поддержку участнику специальной военной операции и членам его семьи, а также работодателям, по вопросам, связанным с реализацией порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции;

3) Обеспечивать контроль за внесением работодателем информации о вакансии с отметкой «Граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей» на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России»;

4) Обеспечить направление участника СВО и членов его семьи, к работодателю, который осуществляет резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников СВО и членов их семей.

3. Работодатель обязуется:

1) определять виды работ (профессий) из числа вакантных опубликованных на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» для резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции и членов их семей, в размере не менее 5 процентов от общего числа вакансий у работодателя;

2) принять локальные нормативные акты о резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции и членов их семей, в соответствии с настоящим соглашением и направить сведения о принятых локальных нормативных актах (либо их копии) в течение 10 рабочих дней с момента их принятия (внесения в них изменений) в Центр занятости населения;

3) принять на зарезервированные рабочие места участников специальной военной операции, направленных Центром занятости населения, либо самостоятельно обратившихся напрямую к работодателю;

4) не допускать необоснованных отказов участникам специальной военной операции и членам их семей, в приеме на работу на зарезервированные рабочие места.

3. Срок действия соглашения

4. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему соглашению.

4. Прочие условия

5. Расторжение настоящего соглашения допускается по взаимному согласию Сторон.

6. Работодатель вправе расторгнуть соглашение о резервировании отдельных видов работ (профессий), направив в Центр занятости населения уведомление не позднее чем за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения соглашения.

7. Споры между Сторонами решаются путем переговоров или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Положения, не урегулированные настоящим соглашением, могут быть урегулированы Сторонами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Условия настоящего соглашения могут быть изменены только по согласованию Сторон и оформляются в письменном виде путем оформления дополнительного соглашения.

11. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному для каждой из Сторон.

5. Адреса и реквизиты Сторон

Центр занятости

Работодатель

(наименование должности)

(наименование должности)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П.